

POLITICA DI EUROTEND SPA

L'azienda EUROTEND SPA è specializzata nel noleggio e nella vendita di tendostrutture accessoriate.

Nata nel 1985 da soci già operanti nel settore, vanta un'esperienza pluriennale nell'ambito dell'installazione di padiglioni modulari. Queste caratteristiche le consentono di fungere da interlocutore privilegiato e propositivo nel sempre più sofisticato mercato delle coperture leggere.

Allo scopo di consolidare questo ruolo, EUROTEND SPA ha deciso di scegliere i sistemi di gestione per la qualità, l'ambiente, la sicurezza e l'etica come leva fondamentale per il successo; sistemi che richiedono l'adesione di tutti verso i seguenti principi comuni:

- il miglioramento continuo, applicabile ai processi, ai sistemi gestionali, e di conseguenza alle prestazioni di qualità, ambientali, di Sicurezza e Salute sul Lavoro (S&SL) e di responsabilità sociale;
- la prevenzione delle potenziali non conformità in materia di qualità, di responsabilità sociale, di rischi per la S&SL e per l'ambiente;
- l'impegno al rispetto scrupoloso della legislazione ambientale e di S&SL;
- la responsabilità sociale in materia di diritti dei lavoratori;
- il rispetto della diversità e crescita su eque opportunità;
- il coinvolgimento e l'impegno di tutte le componenti aziendali nel perseguire la qualità, il rispetto dell'ambiente naturale ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

La Direzione di EUROTEND esprime la convinzione che l'applicazione di tali principi sia la base per garantire elevati ritmi di crescita ed assicurare una reale competitività sul mercato. A tal fine, quindi, Eurotend intende:

- mettere a disposizione tutte le risorse (umane, strumentali, organizzative, impiantistiche, strutturali, economiche, finanziarie, ecc.) necessarie per perseguire gli obiettivi di miglioramento in tema di qualità, sicurezza, ambiente ed etica;
- verificare costantemente i metodi di lavoro e le procedure operative per prevenire l'insoddisfazione del cliente e le non conformità, siano esse dovute all'erogazione del servizio o ai materiali forniti;
- verificare il rispetto dei requisiti della norma SA8000 attraverso il Senior Management con l'ausilio del Social Performance Team (SPT) nominato in azienda;
- verificare il rispetto di un ambiente di lavoro salubre e sicuro attraverso la figura del Senior Management con l'ausilio del Comitato di Sicurezza in modo tale da poter adeguatamente valutare e affrontare i rischi per la salute e la sicurezza in un'ottica di miglioramento continuo;
- verificare costantemente il contesto in cui opera al fine di soddisfare le aspettative o i requisiti delle parti interessate;
- perseguire l'ulteriore riduzione degli impatti ambientali nel consumo di energia e negli scarichi idrici;
- minimizzare ed eliminare ove possibile, i rischi generati dalle attività di cantiere e dai propri processi produttivi e di magazzino;
- individuare e perseguire obiettivi di innovazione e miglioramento continuo della qualità, delle prestazioni ambientali, di S&SL e di responsabilità sociale al fine di poter ridurre i rischi individuati;
- mettere in atto e mantenere un sistema affidabile e completo per la rilevazione dei dati necessari per la gestione del sistema integrato e su questa base, attuare un programma di monitoraggio completo e affidabile;
- promuovere l'identificazione dei collaboratori dell'azienda con la politica di qualità, ambiente, sicurezza ed etica e la condivisione degli obiettivi aziendali, favorendo la formazione, la consapevolezza del ruolo di ciascuno all'interno dell'azienda e la responsabilizzazione individuale;
- assicurare e sviluppare comunicazioni efficaci e a due vie con tutto il personale e con le rappresentanze dei lavoratori;
- perseguire il raggiungimento degli obiettivi qualitativi in condizioni di efficienza economica;
- elaborare e mettere a punto piani di sicurezza contenenti le misure e le procedure atte a prevenire infortuni, situazioni incidentali o di emergenza e a contenerne gli effetti;
- mantenere un dialogo aperto con i fornitori impegnandoli a mettere in atto comportamenti coerenti con questa politica;
- effettuare verifiche, ispezioni e audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti dei sistemi di gestione di riferimento;
- sviluppare e mantenere rapporti aperti e collaborativi con le autorità locali e con tutte le parti interessate;
- in generale, sviluppare e migliorare costantemente la propria gestione, sulla base delle norme volontarie UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, BS OHSAS 18001 e SA8000;
- diffondere la propria politica a fornitori e clienti, interni ed esterni, in modo da sensibilizzarli nella adozione di sistemi di gestione per la qualità, la sicurezza, l'ambiente e l'etica;
- valorizzare un atteggiamento organizzativo basato sull'ascolto e fiducia personale quale contributo al successo dell'impresa;
- determinare ed affrontare i rischi e le opportunità che possono influenzare la conformità del prodotto, la conformità ai requisiti di responsabilità sociale o le proprie prestazioni ambientali.

La Direzione



EUROTEND s.r.l.
Via Piubega, 29
46040 CERESARA (Mn)
Partita IVA: 01386830200

Copia controllata n. _____

Copia non controllata

Redatto da:	Approvato da:
RDQ 	DIR 